

RASSEGNA STAMPA
COMIN & PARTNERS OTTIENE LA
CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE
23 giugno 2025

AGENZIE



19 giugno 2025

COMIN & PARTNERS OTTIENE LA CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

COMIN & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali di Gianluca COMIN, Elena Di Giovanni, Gianluca Giansante, Lelio Alfonso e Federico Fabretti, ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, secondo le best practice in materia. Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono le aree prese in esame nell'ambito del percorso di valutazione che ha riconosciuto continuità e solidità nell'impegno assunto dalla società verso le proprie persone e verso i temi dell'equità e dell'inclusione. COMIN & Partners ha istituito un comitato guida - affidato a Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di COMIN & Partners - incaricato di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere al fine di rafforzare le linee di indirizzo e definire nuovi obiettivi per garantire continuità ed efficacia alle azioni avviate. È stata inoltre nominata responsabile del sistema di gestione l'Amministratrice delegata di COMIN & Partners Fiorella Achilli.

"La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la naturale evoluzione di un percorso costruito su valori che da sempre guidano la nostra identità: meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone. Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo e trasparente, dove ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale", ha dichiarato Gianluca COMIN, Presidente di COMIN & Partners. "Abbiamo intrapreso questo percorso, già alcuni anni fa, con convinzione e consapevoli che la parità di genere è una leva di crescita e di competitività per le organizzazioni, oltre che una questione di giustizia sociale. Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un riconoscimento collettivo, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell'equità", ha aggiunto Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di COMIN & Partners.



19 giugno 2025

COMIN & PARTNERS OTTIENE CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

Roma, 19 giu. - Comin & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali di Gianluca Comin, Elena Di Giovanni, Gianluca Giansante, Lelio Alfonso e Federico Fabretti, ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, secondo le best practice in materia. Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono le aree prese in esame nell'ambito del percorso di valutazione che ha riconosciuto continuità e solidità nell'impegno assunto dalla società verso le proprie persone e verso i temi dell'equità e dell'inclusione. A conferma del proprio impegno concreto, Comin & Partners ha istituito un comitato guida - affidato a Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners - incaricato di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere al fine di rafforzare le linee di indirizzo e definire nuovi obiettivi per garantire continuità ed efficacia alle azioni avviate. È stata inoltre nominata responsabile del sistema di gestione l'Amministratrice delegata di Comin & Partners Fiorella Achilli.

"La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la naturale evoluzione di un percorso costruito su valori che da sempre guidano la nostra identità: meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone. Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo e trasparente, dove ciascuno possa esprimere pienamente il

proprio potenziale", ha dichiarato Gianluca Comin, Presidente di Comin & Partners.

"Abbiamo intrapreso questo percorso, già alcuni anni fa, con convinzione e consapevoli che la parità di genere è una leva di crescita e di competitività per le organizzazioni, oltre che una questione di giustizia sociale. Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un riconoscimento collettivo, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell'equità", ha aggiunto Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners.

Nell'ottica di un continuo miglioramento è stato poi sviluppato un piano strategico che prevede, tra le varie azioni, momenti di formazione diretti a tutte le risorse per la valorizzazione delle differenze, della parità di genere e dell'inclusione.

Numerose sono le iniziative e i progetti che Comin & Partners ha già avviato per valorizzare le proprie persone e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Dalla formazione sui temi della diversità, equità e inclusione, all'attenzione dedicata al processo di onboarding delle nuove risorse, fino al costante investimento nella crescita professionale di tutte le persone. Un impegno quotidiano che si traduce in azioni concrete, coerenti con i valori di responsabilità, ascolto e valorizzazione del talento.

Nel corso del processo di valutazione che ha portato alla certificazione, rilasciata da Certitalia, la società ha beneficiato della consulenza di Obiettivo Cinque, che supporta le imprese nella promozione della parità di genere, contribuendo alle strategie aziendali in ambito "social" degli standard ESG.

QUOTIDIANI

Il Sole **24 ORE**

20 giugno 2025

**COMIN & PARTNERS, CERTIFICATA
LA PARITÀ DI GENERE**

DS3041
Comin & Partners ha ottenuto la Certi-
ficazione per la Parità di Genere UNI/
PdR 125:2022



20 giugno 2025

PILLOLE

DS3041

DS3041

COMIN & PARTNERS

■ *L'agenzia di comunicazione ha ottenuto la certificazione per la parità di genere.*

QUOTIDIANO NAZIONALE

20 giugno 2025

Comin & Partners

Certificazione Uni **per la parità di genere**

Comin & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione, ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 (foto, il presidente Gianluca Comin). Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono le aree prese in esame nel percorso di valutazione che ha riconosciuto continuità e solidità nell'impegno assunto.



DailyMedia

20 giugno 2025

Agenzie Comin & Partners ottiene la certificazione sulla parità di genere e lavora a inclusione e sostenibilità

Istituito un comitato guida affidato a Elena Di Giovanni, e l'AD Fiorella Achilli nominata responsabile del sistema di gestione

Comin & Partners ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNIPdR 125:2022, secondo le best practice in materia. Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono le aree prese in esame nell'ambito del percorso di valutazione che ha riconosciuto continuità e solidità nell'impegno assunto dalla società verso le proprie persone e verso i temi dell'equità e dell'inclusione. A conferma del proprio impegno concreto, Comin & Partners ha istituito un comitato guida, affidato a Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners, incaricato di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere al fine di rafforzare le linee di indirizzo e definire nuovi obiettivi per garantire continuità ed efficacia alle azioni avviate. È stata inoltre nominata responsabile del sistema di gestione l'Amministratrice delegata di Comin & Partners Fiorella Achilli. Nell'ottica di un continuo miglioramento è stato poi sviluppato un piano strategico che prevede, tra le varie azioni, momenti di formazione diretti a

tutte le risorse per la valorizzazione delle differenze, della parità di genere e dell'inclusione. Numerose le iniziative e i progetti già avviati: dalla formazione sui temi della diversità, equità e inclusione, all'attenzione dedicata al processo di onboarding delle nuove risorse, fino al costante investimento nella crescita professionale di tutte le persone. Nel corso del processo di valutazione che ha portato alla certificazione, rilasciata da Certitalia, la società ha beneficiato della consulenza di Obiettivo Cinque, che supporta le imprese nella promozione della parità di genere, contribuendo alle strategie aziendali in ambito 'social' degli standard ESG.

I commenti

"Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo e trasparente, dove ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale", ha dichiarato Gianluca Comin, Presidente di Comin & Partners. "Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un riconoscimento collettivo, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell'equità", ha aggiunto Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners.



ONLINE

affaritaliani

19 giugno 2025

<https://www.affaritaliani.it/cronache/comin-partners-ottiene-certificazione-parita-genere-passo-fondamentale-inclusione-974682.html>

Comin & Partners ottiene la certificazione per la parità di genere: un passo fondamentale verso l'inclusione

Importante riconoscimento per la società di comunicazione fondata da Gianluca Comin, che ha istituito un comitato guida per implementare il piano strategico sulla parità di genere

Inclusione e parità: certificazione ufficiale per Comin & Partners nel segno dei valori ESG

Grande traguardo per Comin & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali di **Gianluca Comin, Elena Di Giovanni, Gianluca Giansante, Lelio Alfonso e Federico Fabretti**, che ha ottenuto la **Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**, secondo le best practice in materia. Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono stati i temi analizzati nel percorso di valutazione, che ha evidenziato coerenza e solidità nell'impegno dell'azienda nei confronti del proprio personale e dei principi di equità e inclusione.

A conferma del suo impegno concreto, Comin & Partners ha istituito un **comitato guida** - affidato a Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners - col compito di supervisionare l'attuazione del **piano strategico per la parità di genere, consolidare le linee guida esistenti e definire nuovi obiettivi**, volti ad assicurare continuità ed efficacia alle iniziative avviate. È stata, inoltre, nominata responsabile del sistema di gestione l'Amministratrice delegata di Comin & Partners Fiorella Achilli.

“La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la **naturale evoluzione di un percorso costruito su valori** che da sempre guidano la nostra identità: **meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone**. Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo e trasparente, dove ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale”, ha dichiarato **Gianluca Comin**, Presidente di Comin & Partners.

“Abbiamo intrapreso questo percorso, già alcuni anni fa, con convinzione e consapevoli che la **parità di genere è una leva di crescita e di competitività per le organizzazioni**, oltre che una **questione di giustizia sociale**. Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un riconoscimento collettivo, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell'equità”, ha aggiunto **Elena Di Giovanni**, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners.

Nell'ottica di un continuo miglioramento, è stato poi elaborato un **piano strategico** che include, tra le varie azioni, **opportunità di formazione per tutto il personale** al fine di valorizzare le diversità, promuovere la parità di genere e favorire l'inclusione. Sono già numerose le iniziative ed i progetti che la società Comin & Partners ha messo in campo per garantire un ambiente lavorativo inclusivo e stimolante. Dalla formazione sui temi della diversità, equità e inclusione, alla cura dedicata all'inserimento delle nuove risorse, fino al costante investimento nella crescita professionale di tutti i dipendenti.

Un impegno quotidiano che si traduce in interventi concreti e coerenti con i valori di responsabilità, ascolto e valorizzazione del talento. Nell'ambito del processo di valutazione che ha portato alla **certificazione**, rilasciata da Certitalia, l'azienda si è avvalsa della consulenza di **Obiettivo Cinque**, realtà specializzata nel supporto alle imprese per la promozione della parità di genere e nello sviluppo di strategie “social” conformi agli standard ESG.



19 giugno 2025

<https://arenadigitale.it/2025/06/19/comin-partners-ottiene-la-certificazione-sulla-parita-di-genere/>

Comin & Partners ottiene la certificazione sulla parità di genere

Comin & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali di **Gianluca Comin, Elena Di Giovanni, Gianluca Giansante, Lelio Alfonso e Federico Fabretti**, ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, secondo le best practice in materia. Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono le aree prese in esame nell'ambito del percorso di valutazione che ha riconosciuto continuità e solidità nell'impegno assunto dalla società verso le proprie persone e verso i temi dell'equità e dell'inclusione.

A conferma del proprio impegno concreto, Comin & Partners ha istituito un comitato guida – affidato a Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners – incaricato di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere al fine di rafforzare le linee di indirizzo e definire nuovi obiettivi per garantire continuità ed efficacia alle azioni avviate. È stata inoltre nominata responsabile del sistema di gestione l'Amministratrice delegata di Comin & Partners Fiorella Achilli.

“La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la naturale evoluzione di un percorso costruito su valori che da sempre guidano la nostra identità: meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone. Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo e trasparente, dove ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale”, ha dichiarato **Gianluca Comin**, Presidente di Comin & Partners.

“Abbiamo intrapreso questo percorso, già alcuni anni fa, con convinzione e consapevoli che la parità di genere è una leva di crescita e di competitività per le organizzazioni, oltre che una questione di giustizia sociale. Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un riconoscimento collettivo, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell’equità”, ha aggiunto **Elena Di Giovanni**, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners.

Nell’ottica di un continuo miglioramento è stato poi sviluppato un piano strategico che prevede, tra le varie azioni, momenti di formazione diretti a tutte le risorse per la valorizzazione delle differenze, della parità di genere e dell’inclusione.

Numerose sono le iniziative e i progetti che Comin & Partners ha già avviato per valorizzare le proprie persone e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Dalla formazione sui temi della diversità, equità e inclusione, all’attenzione dedicata al processo di onboarding delle nuove risorse, fino al costante investimento nella crescita professionale di tutte le persone. Un impegno quotidiano che si traduce in azioni concrete, coerenti con i valori di responsabilità, ascolto e valorizzazione del talento.

Nel corso del processo di valutazione che ha portato alla certificazione, rilasciata da Certitalia, la società ha beneficiato della consulenza di **Obiettivo Cinque**, che supporta le imprese nella promozione della parità di genere, contribuendo alle strategie aziendali in ambito “social” degli standard ESG.



19 giugno 2025

<https://euroborsa.it/comin-partners-esg.aspx>

Comin & Partners ottiene la certificazione per la parità di genere e rafforza il proprio impegno ESG

Comin & Partners, società leader nella consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali, ha ottenuto la prestigiosa certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, un riconoscimento che attesta la solidità e la continuità dell'impegno dell'azienda su temi di equità, inclusione e valorizzazione delle persone.

Comin & Partners ottiene la certificazione per la parità di genere e rafforza il proprio impegno ESG

Il processo di certificazione, rilasciato da **Certitalia**, ha analizzato sei ambiti chiave: cultura e strategia aziendale, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità e bilanciamento vita-lavoro, oltre alla comunicazione interna ed esterna. La valutazione ha evidenziato la coerenza tra le pratiche messe in atto dalla società e i più alti standard nazionali in materia.

"La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la naturale evoluzione di un percorso costruito su valori che da sempre guidano la nostra identità: meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone", ha dichiarato **Gianluca Comin, Presidente di Comin & Partners**.

A conferma dell'impegno strategico assunto, l'azienda ha istituito un comitato guida per la parità di genere affidato a **Elena Di Giovanni**, Vicepresidente e co-fondatrice, che avrà il compito di monitorare e indirizzare l'attuazione del piano strategico interno. A **Fiorella Achilli**, Amministratrice delegata, è stata invece affidata la responsabilità del sistema di gestione.

"Elaborare e implementare politiche concrete per la parità è per noi un atto di responsabilità e un investimento nel futuro – ha spiegato Di Giovanni –. Questo risultato è un riconoscimento collettivo e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell'equità."

Tra le azioni previste nel piano strategico rientrano percorsi formativi trasversali rivolti a tutte le risorse, dedicati ai temi della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, oltre a iniziative che rafforzano il processo di onboarding, la crescita professionale e il benessere organizzativo.

Il supporto consulenziale per l'ottenimento della certificazione è stato fornito da Obiettivo Cinque, società specializzata nell'integrazione dei temi sociali nelle strategie aziendali e nella promozione della parità di genere nell'ambito ESG.



19 giugno 2025

<https://www.ilsussidiario.net/news/comin-partners-ottiene-la-certificazione-sulla-parita-di-genere-istituito-un-comitato-guida-sul-tema/2847385/>

Comin & Partners ottiene la certificazione sulla parità di genere/ Istituito un comitato guida sul tema

La società di consulenza Comin & Partners ha ricevuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 di Certitalia

Nella giornata di oggi la società di consulenza strategica **Comin & Partners** – fondata e guidata da Gianluca Comin, Elena Di Giovanni, Gianluca Giansante, Lelio Alfonso e Federico Fabretti – è stata insignita con l'importante **Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022** rilasciata dall'istituto Certitalia al termine di un lungo e proficuo percorso di equiparazione dei diritti tra lavoratrici e lavoratori supportato dalla società Obiettivo Cinque. Complessivamente, la Certificazione ricevuta da **Comin & Partners** attesta che la società è riuscita a conciliare perfettamente aspetti come le opportunità di crescita e formazione, l'equità retributiva tra lavoratori di sesso opposto, le tutele per la generalità e per l'equilibrio vita-lavoro, il tutto al fine di creare un posto di lavoro più inclusivo ed equo che valorizzi veramente e concretamente le persone che ne fanno parte.

Attualmente, infatti, sono parecchie le iniziative già attivate da **Comin & Partners** sul tema dell'inclusività partendo dalla formazione per i dipendenti, passando per una maggiore e rinnovata attenzione nel processo di selezione ed arrivato fino agli investimenti concreti nella crescita professionale delle risorse assunte; mentre guardando al futuro è già stato attivato anche un vero e proprio piano strategico che renderà sistematici tutti questi aspetti.

D'altra parte, al contempo **Comin & Partners** ha deciso di istituire un comitato guida che avrà l'importante compito di garantire la piena attuazione del piano strategico per la parità di genere che in futuro avrà anche la libertà di mettere in campo nuovi obiettivi: la guida del comitato è stata affidata alla vicepresidente e co-fondatrice della società **Elena Di Giovanni**, supportata – nel ruolo di responsabile del sistema di gestione – dall'AD **Fiorella Achilli**.

Elena Di Giovanni: "Le persone sono da sempre poste al centro delle azioni di Comin & Partners"

*"La certificazione per la parità di genere – ha spiegato il presidente di Comin & Partners **Gianluca Comin** – rappresenta non solo un traguardo ma la naturale evoluzione di un percorso" che mette al centro valori come "meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone", stimolando la società di consulenza a promuovere con maggiore vigore "un ambiente di lavoro equo e trasparente" che permetta ai dipendenti di "esprimere pienamente il proprio potenziale".*

Dal conto suo, la vicepresidente di Comin & Partners **Elena Di Giovanni** ha ricordato che il percorso per la parità di genere è stato avviato "già alcuni anni fa" con la consapevolezza che si tratta di una leva fondamentale per "la crescita e la competitività", oltre che ovviamente per la "giustizia sociale": dalla sua fondazione, Comin & Partners ha sempre "messo al centro le persone" e la Certificazione rappresenta una la piena maturazione del gruppo e un vero e proprio "riconoscimento collettivo" all'impegno profuso da "colleghe e colleghi" sulla parità.

La mescolanza

19 giugno 2025

<https://www.lamescolanza.com/2025/06/19/comin-partners-ottiene-la-certificazione-per-la-parita-di-genere-un-traguardo-per-linclusione/>

Comin & Partners ottiene la Certificazione per la Parità di Genere: un traguardo per l'inclusione

19 Giugno 2025



Comin & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali di **Gianluca Comin**, **Elena Di Giovanni**, **Gianluca Giansante**, **Lelio Alfonso** e **Federico Fabretti** (nella foto, l'intero team), ha annunciato di aver ottenuto la **Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022**. Questo importante riconoscimento, ottenuto secondo le **best practice** in materia, testimonia l'impegno concreto della società verso l'equità e l'inclusione all'interno del proprio ambiente di lavoro. Il percorso di valutazione ha esaminato diverse aree cruciali, tra cui la **cultura e strategia aziendale**, la **governance**, le **opportunità di formazione e crescita**, l'**equità retributiva**, la **tutela della genitorialità**, la **conciliazione vita-lavoro** e la **comunicazione interna ed esterna**.

Impegno concreto e governance dedicata

A conferma del proprio impegno verso questi principi, Comin & Partners ha istituito un **comitato guida** dedicato alla parità di genere. La responsabilità di questo comitato è stata affidata a **Elena Di Giovanni**, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners, che avrà il compito di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere, rafforzando le linee di indirizzo e definendo nuovi obiettivi per garantire continuità ed efficacia alle azioni avviate. Inoltre, l'Amministratrice delegata della società, **Fiorella Achilli**, è stata nominata **responsabile del sistema di gestione**, sottolineando la centralità di questi temi nella leadership aziendale.

Meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone al centro

Gianluca Comin, Presidente di Comin & Partners, ha commentato il traguardo raggiunto: "La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la **naturale evoluzione di un percorso costruito su valori che da sempre guidano la nostra identità: meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone**. Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un **ambiente di lavoro equo e trasparente**, dove ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale".

A queste parole ha fatto eco **Elena Di Giovanni**: "Abbiamo intrapreso questo percorso, già alcuni anni fa, con convinzione e consapevolezza che la parità di genere è una **leva di crescita e di competitività per le organizzazioni**, oltre che una questione di giustizia sociale. Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un **riconoscimento collettivo**, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un **punto di partenza per affrontare le sfide del futuro** sulla cultura dell'equità".

Un piano strategico per il miglioramento continuo

Nell'ottica di un continuo miglioramento, Comin & Partners ha sviluppato un **piano strategico** che prevede, tra le varie azioni, **momenti di formazione** diretti a tutte le risorse. L'obiettivo di questi percorsi formativi è la **valorizzazione delle differenze, della parità di genere e dell'inclusione**.

La società ha già avviato **numerosi iniziative e progetti** volti a valorizzare il proprio personale e a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Si va dalla **formazione sui temi della diversità, equità e inclusione** all'attenzione dedicata al **processo di onboarding** delle nuove risorse, fino al costante **investimento nella crescita professionale** di tutte le persone. Questo impegno quotidiano si traduce in **azioni concrete**, coerenti con i valori di responsabilità, ascolto e valorizzazione del talento che contraddistinguono l'azienda.

Il processo di valutazione che ha portato alla certificazione è stato rilasciato da **Certitalia**, e Comin & Partners ha beneficiato della consulenza di **Obiettivo Cinque**, una realtà che supporta le imprese nella promozione della parità di genere, contribuendo alle strategie aziendali in ambito "social" degli standard ESG.



19 giugno 2025

<https://www.magazinequalita.it/parita-di-genere-per-comin-partners-con-certitalia/>

Parità di Genere per Comin & Partners con Certitalia

Comin & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali di **Gianluca Comin, Elena Di Giovanni, Gianluca Giansante, Lelio Alfonso e Federico Fabretti**, ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, secondo le best practice in materia. Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono le aree prese in esame nell'ambito del percorso di valutazione che ha riconosciuto continuità e solidità nell'impegno assunto dalla società verso le proprie persone e verso i temi dell'equità e dell'inclusione.



A conferma del proprio impegno concreto, Comin & Partners ha istituito un comitato guida – affidato a Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners – incaricato di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere al fine di rafforzare le linee di indirizzo e definire nuovi obiettivi per garantire continuità ed efficacia alle azioni avviate. È stata inoltre nominata responsabile del sistema di gestione l'Amministratrice delegata di Comin & Partners Fiorella Achilli.

“La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la naturale evoluzione di un percorso costruito su valori che da sempre guidano la nostra identità: meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone. Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo e trasparente, dove ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale”, ha dichiarato **Gianluca Comin**, Presidente di Comin & Partners.

“Abbiamo intrapreso questo percorso, già alcuni anni fa, con convinzione e consapevoli che la parità di genere è una leva di crescita e di competitività per le organizzazioni, oltre che una questione di giustizia sociale. Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un riconoscimento collettivo, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell’equità”, ha aggiunto **Elena Di Giovanni**, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners.

Nell’ottica di un continuo miglioramento è stato poi sviluppato un piano strategico che prevede, tra le varie azioni, momenti di formazione diretti a tutte le risorse per la valorizzazione delle differenze, della parità di genere e dell’inclusione.

Numerose sono le iniziative e i progetti che Comin & Partners ha già avviato per valorizzare le proprie persone e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Dalla formazione sui temi della diversità, equità e inclusione, all’attenzione dedicata al processo di onboarding delle nuove risorse, fino al costante investimento nella crescita professionale di tutte le persone. Un impegno quotidiano che si traduce in azioni concrete, coerenti con i valori di responsabilità, ascolto e valorizzazione del talento.

Nel corso del processo di valutazione che ha portato alla **certificazione, rilasciata da Certitalia**, la società ha beneficiato della consulenza di **Obiettivo Cinque**, che supporta le imprese nella promozione della parità di genere, contribuendo alle strategie aziendali in ambito “social” degli standard ESG.



19 giugno 2025

<https://mediakey.it/news/comin-partners-ottiene-la-certificazione-sulla-parita-di-genere/>

COMIN & PARTNERS OTTIENE LA CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE

- *La società compie un ulteriore passo nel percorso intrapreso verso i temi dell'inclusione e della sostenibilità.*
- *Istituito un comitato guida al fine di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere.*
- *Effettuati momenti di formazione diretti a tutte le risorse per la valorizzazione delle differenze e dei processi di inclusione.*

Comin & Partners, società di consulenza strategica di comunicazione e relazioni istituzionali di **Gianluca Comin, Elena Di Giovanni, Gianluca Giansante, Lelio Alfonso e Federico Fabretti**, ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, secondo le best practice in materia. Cultura e strategia, governance, opportunità di formazione e crescita, equità retributiva, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e comunicazione sono le aree prese in esame nell'ambito del percorso di valutazione che ha riconosciuto continuità e solidità nell'impegno assunto dalla società verso le proprie persone e verso i temi dell'equità e dell'inclusione.

A conferma del proprio impegno concreto, Comin & Partners ha istituito un comitato guida – affidato a Elena Di Giovanni, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners – incaricato di presidiare l'attuazione del piano strategico per la parità di genere al fine di rafforzare le linee di indirizzo e definire nuovi obiettivi per garantire continuità ed efficacia alle azioni avviate. È stata inoltre nominata responsabile del sistema di gestione l'Amministratrice delegata di Comin & Partners Fiorella Achilli.

“La certificazione per la parità di genere rappresenta non solo un traguardo ma la naturale evoluzione di un percorso costruito su valori che da sempre guidano la nostra identità: meritocrazia, inclusività e valorizzazione delle persone. Questo riconoscimento rafforza il nostro impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo e trasparente, dove ciascuno possa esprimere pienamente il proprio potenziale”, ha dichiarato **Gianluca Comin**, Presidente di Comin & Partners.

“Abbiamo intrapreso questo percorso, già alcuni anni fa, con convinzione e consapevoli che la parità di genere è una leva di crescita e di competitività per le organizzazioni, oltre che una questione di giustizia sociale. Fin dalla nascita della società abbiamo messo al centro le persone, cercando di dare pari opportunità di crescita. Oggi ci sentiamo maturi e questo risultato è un riconoscimento collettivo, frutto del lavoro quotidiano di tutte le colleghe e i colleghi, e un punto di partenza per affrontare le sfide del futuro sulla cultura dell’equità”, ha aggiunto **Elena Di Giovanni**, Vicepresidente e co-fondatrice di Comin & Partners.

Nell’ottica di un continuo miglioramento è stato poi sviluppato un piano strategico che prevede, tra le varie azioni, momenti di formazione diretti a tutte le risorse per la valorizzazione delle differenze, della parità di genere e dell’inclusione.

Numerose sono le iniziative e i progetti che Comin & Partners ha già avviato per valorizzare le proprie persone e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Dalla formazione sui temi della diversità, equità e inclusione, all’attenzione dedicata al processo di onboarding delle nuove risorse, fino al costante investimento nella crescita professionale di tutte le persone. Un impegno quotidiano che si traduce in azioni concrete, coerenti con i valori di responsabilità, ascolto e valorizzazione del talento.

Nel corso del processo di valutazione che ha portato alla certificazione, rilasciata da Certitalia, la società ha beneficiato della consulenza di **Obiettivo Cinque**, che supporta le imprese nella promozione della parità di genere, contribuendo alle strategie aziendali in ambito “social” degli standard ESG.